***Публичный отчёт, о работе профсоюзного комитета***

***первичной профсоюзной организации МБОУСОШ№8***

Дата проведения: 19 апреля 2024г.

Место проведения: МБОУСОШ№8

Время: 16.00

 Профсоюзный комитет стоит на защите профессиональных, трудовых и социально-, экономических прав и интересов членов профсоюза.

 В первичной профсоюзной организации школы на январь 2024 года состоит 20 человек, что составляет 91 % от общего числа работников.

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

организации МБОУ СОШ№8 основывается на требованиях:

1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2) Коллективного договора

 Профсоюзный комитет участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе (правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, инструкции по охране труда, графики работы, отпусков).

 Работа профсоюзного комитета строится на основе партнерских отношений с администрацией школы по защите законных прав работников и создания условий для работы и творчества.

 Одним из основных документов регламентирующих работу школы, является коллективный договор, который в рамках имеющихся у школы прав улучшает условия труда работников.

 На совместных заседаниях администрации и профкома рассматривается выделение материальной помощи, установление надбавки к должностному окладу, премирование работников школы, согласно Положениям о материальной помощи, премированию, надбавкам.

 В профкоме работает 5 комиссий:

1. По общественному контролю за соблюдением Законодательства о труде и заработной плате.

2. Общественная комиссия по охране труда.

3. Комиссия по культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, жилищно-бытовой работе, работе с молодежью и ветеранами.

4. Производственная комиссия.

5. Комиссия по организационно-информационной работе.

 Комиссии работают согласно планам, утвержденным на заседании профсоюзного комитета. Отчёты о работе комиссии регулярно заслушиваются на заседании ПК.

 Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических

работников одно из приоритетных задач в образовательном

учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

 Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

 Комиссией по охране труда в сентябре года проводится целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма не было.

 Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

 Проведение медосмотров (100%).

 Инструктирование работников по охране труда.

 Разработка инструкции по охране труда для работников.

 Профилактика производственного травматизма.

Профком участвует в создании благоприятных условий для труда членов коллектива: анализ расписания, своевременность составления графиков отпусков, распределение учебной нагрузки, организация дежурства, привлечения учителей к работе в выходные дни. Также участвует в решении трудовых споров, анализирует причины их возникновения.

Культурно-массовая работа является важным направлением в

деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов

профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год,

организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).. Проводится благотворительная акция «Ветеран живёт рядом».

 Ведётся контроль за ежегодным медицинским обследованием (флюорография, лор-врач, гинеколог и т.д.).

 Профсоюзным комитетом проведены следующие организационно-массовые мероприятия:

- поздравления работников школы Новому году, ко Дню защитника Отечества, женскому Дню 8 Марта;

- проведение вечера отдыха, посвящённому празднованию Дня учителя;

- поздравление юбиляров.

 Профком добивается реализации прав педагогов на улучшение жилищных условий, ходатайствует перед вышестоящими организациями, в решении жилищного вопроса для остронуждающихся сотрудников.

 Активная работа проводится комиссией по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Работники школы принимают активное участие в спортивных соревнованиях. Проводится работа по организационно-массовой и информационной работе.

 В своей работе профком использует профсоюзную газету . Постоянно вывешиваются интересные статьи из газеты на стенде.

 Приятно отметить, что многие члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, организованных профкомом: Ежегодно профком составляет смету доходов и расходов. За правильностью расходов средств следит ревизионная комиссия. ПК школы стоит на защите интересов членов профсоюза.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

 Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной  организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /С.Д.Кюлленина. /